

TherasConsumerHealth

**THERAS CONSUMER HEALTH S.R.L.
CODICE ETICO**

Theras Consumer Health

INDICE

1. INTRODUZIONE	3
2. SCOPO	3
3. PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO.....	3
4. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON IL PERSONALE.....	6
5. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I CLIENTI	7
6. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I FORNITORI E I PARTNER COMMERCIALI	7
7. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON COLLABORATORI E CONSULENTI.....	9
8. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON GLI ENTI PUBBLICI.....	9
9. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DELL'AMBIENTE	10
10. PRINCIPI DI CONDOTTA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA.....	10
11. NORME DI CONDOTTA SPECIFICHE.....	11
12. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO	13

Theras Consumer Health

1. INTRODUZIONE

THERAS Consumer Health S.r.l. (“**THERAS**” o la “**Società**”) opera nel settore della medicina self-care, offrendo un portafoglio multicanale e multicategoria di prodotti pensati per supportare la salute e il benessere quotidiano.

Il presente Codice Etico (di seguito anche il “**Codice**”) definisce i valori fondamentali, gli standard di comportamento e gli impegni etici che guidano ogni aspetto delle attività della Società. Esso riflette la convinzione che una crescita sostenibile sia possibile solo attraverso un’integrità costante, rapporti trasparenti e un impegno autentico per il benessere della collettività.

2. SCOPO

Lo scopo del Codice, nel condurre il business aziendale, può essere sintetizzato come segue:

- **ribadire l’importanza di un approccio etico** in tutte le attività svolte dalla Società o per suo conto, garantendo l’allineamento con i suoi principi e valori fondamentali;
- **tradurre tali principi in comportamenti concreti**, promuovendone l’applicazione coerente nelle pratiche commerciali aziendali;
- **rafforzare l’impegno della Società** verso una gestione responsabile, trasparente e corretta, salvaguardando così la sua integrità a beneficio di tutti gli stakeholder;
- **riconoscere che l’integrità morale dei dipendenti** è alla base dei rapporti della Società con i partner commerciali, i clienti, i fornitori e la comunità in generale; i dipendenti sono pertanto tenuti a rispettare rigorosamente gli standard etici nell’esercizio delle loro funzioni.

Al fine di preservare la propria reputazione e proteggere i propri beni, la Società non intrattiene alcun tipo di rapporto con soggetti che non intendono operare nel pieno rispetto delle leggi applicabili e/o che non sono disposti a osservare i principi etici e le regole di comportamento stabiliti nel presente Codice.

Le disposizioni dettagliate nel presente Codice si applicano a tutte le parti senza eccezioni, inclusi amministratori, dirigenti, dipendenti, rappresentanti, collaboratori, fornitori, agenti e tutti coloro che, direttamente o indirettamente, in modo permanente o temporaneo, sono chiamati ad operare in uno dei suddetti ambiti (“**Destinatari**”).

3. PRINCIPI ETICI DI RIFERIMENTO

3.1 Valori guida

I seguenti valori interconnessi sono alla base della nostra cultura aziendale e guidano le nostre attività quotidiane:

Responsabilità.

Il nostro punto di partenza.

Per THERAS significa agire con serietà, integrità e consapevolezza, mantenendo gli impegni con affidabilità e coerenza etica. È la capacità di fare le scelte giuste, riconoscere gli errori e rivedere le proprie posizioni, se necessario. La responsabilità è un’attitudine che guida il nostro lavoro: significa coltivare ogni giorno la propria crescita personale, rispettando regole e persone.

Presenza

Il nostro modo di esserci.

Per THERAS significa costruire una connessione autentica con le persone, con attenzione e ascolto. Essere presenti significa dare valore alle relazioni attraverso collaborazione, condivisione e partecipazione emotiva,

Theras Consumer Health

dentro e fuori l'azienda. Esprime l'orientamento agli altri, colleghi, professionisti sanitari, pazienti e caregiver, ai quali offriamo un supporto sempre competente e concreto.

Impatto

Il segno che lasciamo.

Per THERAS significa trasformare le intenzioni in effetti concreti e misurabili, generando valore per le persone e per l'intero ecosistema in cui operiamo, prevenendo e mitigando eventuali impatti negativi. È la volontà di fare la differenza: guidando l'evoluzione della cura, creando nuove opportunità nel settore biomedicale e contribuendo a generare una trasformazione positiva e continua nel mondo.

3.2 Principi etici fondamentali

3.2.1. Condotta lecita

L'azienda considera il pieno rispetto delle leggi e dei regolamenti applicabili un principio fondamentale e non negoziabile. Tutti i dipendenti sono quindi tenuti ad agire in stretta conformità con la normativa vigente.

Questa aspettativa si estende anche ai fornitori, ai clienti e a qualsiasi terza parte che interagisce con la Società. La Società non avvierà né proseguirà alcuna forma di rapporto con persone fisiche o giuridiche che non rispettino questo impegno di piena conformità legale.

3.2.2. Integrità e correttezza

THERAS conduce tutti i rapporti commerciali con onestà, correttezza e buona fede. Rifiutiamo qualsiasi forma di inganno, falsa dichiarazione o manipolazione nei nostri rapporti commerciali, nelle comunicazioni di marketing o nelle interazioni con gli stakeholder.

L'integrità personale è richiesta a ogni individuo associato a THERAS e la Società non tollererà comportamenti che compromettano la sua reputazione.

3.2.3 Anticorruzione

THERAS mantiene un divieto assoluto di corruzione e incentivi impropri in qualsiasi forma. Nessun dipendente, agente o rappresentante può offrire, promettere, dare, sollecitare o accettare pagamenti, regali, favori o altri vantaggi intesi a influenzare in modo improprio decisioni aziendali, risultati normativi o processi di approvvigionamento.

Questo divieto si applica allo stesso modo ai rapporti con funzionari pubblici e privati e comprende sia le forme dirette che indirette di pagamento improprio.

3.2.4 Gestione dei conflitti di interesse

Tutto il personale deve evitare situazioni in cui gli interessi personali - finanziari, familiari o di altro tipo - potrebbero entrare in conflitto, o sembrare in conflitto, con gli interessi di THERAS. Qualora dovessero sorgere potenziali conflitti, questi devono essere tempestivamente segnalati al personale competente, in modo da poter attuare adeguate misure di gestione. Nessuno può sfruttare a proprio vantaggio le opportunità commerciali incontrate grazie al proprio rapporto con THERAS.

Di seguito sono riportati alcuni esempi, senza pretese di esaustività, di circostanze che possono costituire conflitti di interesse:

- l'interesse economico, palese o occulto, del dipendente o dei suoi familiari nelle attività di fornitori, clienti, concorrenti;
- lo sfruttamento della propria posizione per interessi in diretto conflitto con quelli della Società;

Theras Consumer Health

- l'utilizzo di informazioni acquisite durante lo svolgimento delle attività lavorative a proprio vantaggio o a vantaggio di terzi, in contrasto con gli interessi della Società;
- lo svolgimento di attività lavorative di qualsiasi tipo (lavoro manuale o cosiddetti servizi "intellettuali") per clienti, fornitori, concorrenti e/o terzi in conflitto con gli interessi della Società;
- la conclusione, il perfezionamento o l'avvio di trattative e/o contratti - in nome e per conto della Società - in cui sia coinvolto come controparte un familiare o un socio del dipendente, comprese le persone giuridiche a essi riconducibili;
- l'accettazione di denaro o altri vantaggi o favori da persone o società che hanno attualmente o intendono instaurare un rapporto commerciale con la Società.

3.2.5 Protezione delle informazioni riservate e della privacy

THERAS tutela le informazioni commerciali riservate, le proprietà intellettuali e i dati personali affidati alla sua cura. Il personale deve esercitare la dovuta discrezione in merito alle informazioni sensibili acquisite attraverso il proprio lavoro e non può utilizzare tali informazioni a proprio vantaggio personale né divulgarle a soggetti non autorizzati.

La Società rispetta i requisiti relativi alla riservatezza dei dati personali, ai sensi del Regolamento generale sulla protezione dei dati 2016/679 e del Decreto Legislativo 196/03 e successive modifiche.

3.2.6 Trasparenza delle comunicazioni

THERAS si impegna a comunicare in modo chiaro, accurato e tempestivo a tutti gli stakeholder le proprie attività, i propri risultati e gli sviluppi rilevanti. Le informazioni fornite agli investitori, alle autorità di regolamentazione, ai clienti e al pubblico devono essere veritiere e non fuorvianti.

Per il dipartimento di ricerca e sviluppo della Società, la partecipazione a conferenze, corsi e seminari e la pubblicazione dei risultati degli esperimenti costituiscono parte integrante dell'attività scientifica stessa e devono avvenire in conformità con le procedure vigenti in materia.

3.2.7 Standard di qualità

L'obiettivo primario della Società è garantire il massimo livello possibile di soddisfazione dei clienti, nel pieno rispetto dei loro diritti, delle loro aspettative e delle loro preferenze. In questo contesto, la Società dedica particolare attenzione a qualsiasi richiesta che possa contribuire a migliorare la qualità dei suoi prodotti e servizi.

In linea con questo impegno, la Società si sforza di rimanere reattiva alle mutevoli esigenze del mercato e di perseguire il miglioramento continuo della propria offerta. Per questo motivo, THERAS conduce le proprie attività in conformità con i più rigorosi standard di qualità.

3.2.8 Correttezza

Qualsiasi persona che agisca per conto della Società deve astenersi dall'approfittare di ambiguità contrattuali, omissioni o circostanze impreviste per rinegoziare i termini sfruttando la posizione di dipendenza o debolezza della controparte. In nessun caso i rappresentanti della Società devono sfruttare situazioni che potrebbero mettere l'altra parte in una posizione di svantaggio.

Theras Consumer Health

4. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON IL PERSONALE

4.1 Rispetto e sviluppo del personale

THERAS riconosce che le persone che lavorano per l'azienda costituiscono la sua risorsa più preziosa. Ci impegniamo a promuovere un ambiente in cui ogni individuo sia trattato con dignità, abbia opportunità di crescita professionale e sia sostenuto nel contribuire con il proprio talento al raggiungimento dei nostri obiettivi comuni.

4.2 Luogo di lavoro inclusivo

Promuoviamo la diversità, l'equità e l'inclusione in tutti gli aspetti dell'occupazione.

È severamente vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, discriminazioni basate su sesso, età, disabilità, nazionalità, etnia, religione, orientamento sessuale o opinioni politiche. Non tolleriamo molestie, intimidazioni o qualsiasi comportamento che crei un ambiente di lavoro ostile o degradante. È severamente vietato qualsiasi atto di ritorsione nei confronti di un dipendente che rifiuti, denunci o segnali tali comportamenti spiacevoli.

4.3 Pratiche di assunzione eque

Le decisioni relative all'assunzione, all'avanzamento di carriera e alla retribuzione si basano sul merito, sulle qualifiche e sulle prestazioni. I salari e i benefici sono conformi, e ove possibile superiori, ai minimi legali applicabili e ai requisiti della contrattazione collettiva.

Le decisioni prese in merito alla gestione e allo sviluppo del personale, così come le scelte effettuate durante la fase di selezione, si basano sulla conformità tra il profilo desiderato e le effettive caratteristiche di ciascun dipendente, in conformità con le normative vigenti in materia e sulla base di considerazioni oggettive relative ai livelli di rendimento attesi e dimostrati.

4.4 Salute e sicurezza

THERAS garantisce condizioni di lavoro sicure e promuove una cultura della consapevolezza della sicurezza. Tutto il personale condivide la responsabilità di identificare i pericoli, seguire i protocolli di sicurezza e contribuire al miglioramento continuo degli standard di salute e sicurezza sul lavoro.

4.5 Luogo di lavoro libero da sostanze

È vietato lavorare sotto l'effetto di alcol, sostanze illecite o altri intossicanti, così come è vietato l'uso o la distribuzione di tali sostanze sul posto di lavoro.

4.6 Orari di lavoro

Il lavoro straordinario deve essere volontario, non deve superare i limiti massimi previsti dalla legge e deve essere retribuito a tariffe almeno pari a quelle previste dalla legislazione applicabile e dai contratti collettivi di lavoro.

Il totale delle ore lavorate dai dipendenti non può superare il massimo consentito dalla legislazione nazionale.

I dipendenti hanno diritto alle ferie annuali, alle assenze per malattia, al congedo di maternità e a qualsiasi altra forma di assenza prevista dalla legge, dai loro contratti di lavoro individuali e, ove più favorevoli, dai contratti collettivi stipulati con i sindacati rappresentativi.

4.7 Responsabilità del personale

Tutte le persone che lavorano per l'Azienda - siano essi dirigenti, dipendenti o collaboratori - sono tenute a svolgere i propri compiti con lealtà, integrità e buona fede, nel pieno rispetto degli obblighi derivanti dal loro rapporto di lavoro o contrattuale. Ciascuno è tenuto a garantire un adeguato livello di rendimento e a contribuire

Theras Consumer Health

in modo proattivo con le proprie idee, il proprio impegno e la propria iniziativa, tutti elementi essenziali per una crescita equilibrata e sostenibile dell'azienda.

Inoltre, ogni membro dell'organizzazione deve comprendere e rispettare i principi etici enunciati nel presente Codice, promuovendo un ambiente basato sul rispetto reciproco, la cooperazione e la collaborazione costruttiva.

Indipendentemente dal proprio ruolo o livello di responsabilità, tutto il personale della Società deve possedere una conoscenza adeguata delle disposizioni interne in materia di tutela dell'ambiente, salute e sicurezza sul lavoro, igiene e protezione della privacy e deve garantire che tali principi siano effettivamente applicati nelle proprie attività quotidiane.

5. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I CLIENTI

La soddisfazione del cliente rappresenta un obiettivo centrale delle nostre attività commerciali.

Interagiamo con i clienti in modo onesto e trasparente, fornendo informazioni accurate sui nostri prodotti e servizi e onorando con diligenza i nostri impegni contrattuali.

Accogliamo con favore il feedback dei clienti e rispondiamo in modo costruttivo ai reclami e ai suggerimenti.

6. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON FORNITORI E PARTNER COMMERCIALI

THERAS seleziona i fornitori e i partner commerciali sulla base di criteri oggettivi quali capacità, affidabilità, qualità e allineamento con i nostri standard etici.

Ci aspettiamo che i nostri fornitori mantengano pratiche commerciali legali ed etiche, rispettino i diritti umani e gli standard lavorativi e dimostrino responsabilità ambientale.

THERAS richiede ai propri fornitori e partner commerciali di soddisfare i seguenti standard.

- **Integrità aziendale e concorrenza leale.** I fornitori devono condurre la propria attività in conformità con le regole della concorrenza leale e nel rispetto di tutte le leggi antitrust applicabili. I fornitori devono agire in modo professionale ed essere onesti con tutti i funzionari normativi e governativi.
- **Identificazione delle preoccupazioni.** Tutti i dipendenti dei fornitori devono essere incoraggiati a segnalare preoccupazioni o potenziali attività illegali sul posto di lavoro, senza minacce di ritorsioni, intimidazioni o molestie.
- **Lotta alla corruzione.** I fornitori non devono tollerare, consentire o partecipare a pratiche di corruzione, estorsione, appropriazione indebita o pratiche non etiche, sia nei rapporti con funzionari pubblici sia con individui del settore privato.
- **Divulgazione e riservatezza delle informazioni.** I fornitori devono garantire che la privacy, i diritti di proprietà intellettuale validi e le informazioni riservate di tutti i dipendenti e partner commerciali siano protetti e devono fare uso di tali informazioni riservate solo nei limiti consentiti dalla legge e/o dai contratti.
- **Minerali provenienti da zone di conflitto.** I fornitori sono tenuti a garantire che i prodotti forniti alla Società non contengano componenti derivati da minerali o loro derivati provenienti da zone di conflitto che finanziano o avvantaggiano direttamente o indirettamente gruppi armati che perpetrano violazioni dei diritti umani.
- **Leggi sull'importazione/esportazione.** I fornitori devono rispettare tutte le leggi commerciali applicabili in materia di importazione/esportazione.
- **Benessere degli animali.** La Società riconosce il valore intrinseco degli animali e si impegna a garantirne il pieno rispetto in ogni attività svolta.

Theras Consumer Health

- **Lavoro liberamente scelto.** I fornitori non devono ricorrere al lavoro forzato, vincolato, a contratto o involontario di detenuti.
- **Lavoro minorile e giovani lavoratori.** I fornitori non devono ricorrere al lavoro minorile. Nessuna persona di età inferiore all'età minima legale per lavorare in una specifica giurisdizione deve essere assunta. L'assunzione di giovani lavoratori di età inferiore ai 18 anni deve avvenire solo per lavori non pericolosi e in conformità con le normative applicabili di una specifica giurisdizione. In nessun caso il fornitore deve assumere lavoratori di età inferiore ai 14 anni.
- **Discriminazione/Diritti dei dipendenti.** I fornitori devono garantire un ambiente di lavoro privo di trattamenti duri o disumani (come pratiche disciplinari di natura fisica o psicologica), molestie e discriminazioni. I fornitori devono rispettare tutte le leggi applicabili in materia di lavoro e non devono discriminare in base a razza, colore della pelle, nazionalità, sesso, orientamento sessuale, religione, disabilità o qualsiasi altra caratteristica vietata dalla legge applicabile.
- **Retribuzione.** I fornitori devono retribuire equamente i propri dipendenti fornendo salari e benefici, compresa la retribuzione per il lavoro straordinario, in conformità con le leggi e i regolamenti locali e nazionali delle giurisdizioni in cui operano.
- **Orario di lavoro.** I fornitori devono garantire che l'orario di lavoro sia conforme alle leggi e ai regolamenti applicabili e non sia eccessivo.
- **Libertà di associazione.** I fornitori devono rispettare i diritti dei lavoratori, come stabilito dalle leggi e dai regolamenti applicabili, di associarsi liberamente, di aderire o meno a sindacati, di cercare rappresentanza e di aderire a comitati aziendali.
- **Salute e sicurezza.** I fornitori devono mantenere un ambiente di lavoro sano, pulito e sicuro. I fornitori devono disporre di politiche e sistemi scritti in materia di sicurezza e salute per ridurre al minimo i rischi di infortuni e malattie legati al lavoro. Nel caso in cui il fornitore fornisca strutture residenziali e di ristorazione ai propri lavoratori, tali strutture devono essere sicure, salubri e conformi ai requisiti sanitari applicabili. I fornitori devono inoltre identificare e valutare in modo le situazioni di emergenza sul luogo di lavoro e ridurre al minimo l'impatto attuando piani di emergenza e procedure di risposta adeguati.
- **Ambiente.** I fornitori devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti ambientali applicabili a livello locale, compreso l'ottenimento e il rispetto di tutte le autorizzazioni e licenze ambientali richieste. I fornitori devono garantire il trattamento, il trasporto, lo stoccaggio, il riciclaggio, il riutilizzo o la gestione corretti dei rifiuti, delle emissioni atmosferiche e degli scarichi di acque reflue. I fornitori devono inoltre rispettare le leggi e i regolamenti applicabili a livello locale che vietano o limitano l'uso di sostanze specifiche.

I fornitori e i partner commerciali ingaggiati dalla Società sono tenuti a rispettare pienamente i principi e gli standard stabiliti nel presente Codice Etico.

Se i fornitori nominano subappaltatori per svolgere attività in favore e/o per conto di THERAS, sono responsabili del fatto che tali subappaltatori comprendano e rispettino i principi etici e i requisiti di conformità contenuti nel presente Codice durante lo svolgimento delle attività affidate. In caso di richiesta da parte di THERAS, il fornitore dovrà dare evidenza dei controlli effettuati per garantire tale principio.

THERAS si aspetta che i propri fornitori e altri partner terzi operino con un adeguato livello di indipendenza economica e organizzativa dalla Società stessa.

Di conseguenza, i fornitori e i partner commerciali devono strutturare le loro attività in modo da evitare situazioni di dipendenza economica o di dipendenza da "mono cliente". I fornitori e i partner commerciali sono quindi tenuti a mantenere una base clienti diversificata e a organizzare le loro operazioni commerciali in modo che il rapporto con THERAS non costituisca la loro unica fonte di reddito.

Theras Consumer Health

Verso tutti i fornitori (e eventualmente sui subfornitori) THERAS si riserva la possibilità di effettuare *audit* volti a verificare il rispetto dei principi sopra indicati.

7. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON I COLLABORATORI E I CONSULENTI

Le persone che lavorano con la Società - siano essi dipendenti, appaltatori o qualsiasi altro tipo di collaboratore - devono comportarsi con integrità, lealtà e buona fede nello svolgimento delle attività loro affidate. Sono tenuti a rispettare il presente Codice, le politiche aziendali e le istruzioni applicabili impartite dal personale della Società.

Nella scelta dei collaboratori esterni, la Società valuta, tra gli altri fattori, la loro competenza professionale, reputazione, autonomia, capacità organizzative e comprovata capacità di svolgere i compiti assegnati in modo accurato e in conformità con gli obblighi contrattuali.

Nello stabilire e gestire i rapporti con i professionisti esterni, la Società considera il rispetto delle leggi applicabili e dei principi enunciati nel presente Codice un prerequisito fondamentale.

I collaboratori e i consulenti sono tenuti a svolgere le loro attività in conformità con i principi del presente Codice Etico, evitando qualsiasi comportamento che possa generare conflitti di interesse, violare le leggi applicabili, danneggiare la reputazione della Società o utilizzare in modo improprio le risorse della Società, e garantendo in ogni momento professionalità, rispetto e uso responsabile dei beni e delle informazioni loro affidati.

8. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI RAPPORTI CON GLI ENTI PUBBLICI

8.1 Rapporti con gli enti pubblici

Tutte le interazioni con enti governativi, agenzie di regolamentazione e funzionari pubblici sono condotte nel rigoroso rispetto dei requisiti legali e degli standard etici.

THERAS offre massima collaborazione in caso di ispezioni, audit e richieste di informazioni.

È severamente vietato tentare di influenzare in modo improprio i funzionari pubblici o i processi amministrativi attraverso regali, opportunità di lavoro, ospitalità, informazioni privilegiate o altri incentivi.

Quando THERAS partecipa a procedure di appalto pubblico, lo fa nel pieno rispetto delle norme applicabili, astenendosi da qualsiasi comportamento che possa influenzare in modo improprio l'esito delle gare.

Nell'ambito delle interazioni con gli enti pubblici è vietato, direttamente o indirettamente, anche tramite terzi, entro tre anni dalla cessazione del rapporto di lavoro pubblico, assumere come dipendenti o affidare incarichi a ex dipendenti pubblici che, negli ultimi tre anni di servizio, abbiano esercitato poteri autoritari o negoziali su THERAS.

8.2 Incarico di dipendenti del settore pubblico per ruoli, attività di consulenza e ricerca

In linea con le normative applicabili, gli operatori sanitari possono essere coinvolti per fornire servizi di consulenza, durante iniziative di formazione organizzate o sostenute dalla Società, o per contribuire allo sviluppo e all'uso dei prodotti THERAS.

I contratti di consulenza devono rispettare i seguenti principi:

- i contratti di consulenza con gli operatori sanitari devono essere redatti per iscritto, devono essere firmati da tutte le parti e devono specificare tutti i servizi da fornire; tali contratti devono essere conformi alle leggi e ai regolamenti in vigore nel paese in cui l'operatore sanitario esercita la propria professione;
- la scelta dell'operatore sanitario deve essere supportata da documentazione formale che indichi i criteri e le ragioni che hanno portato alla selezione del consulente;
- il consulente/professionista non deve mai essere posto in situazioni eticamente incompatibili o che potrebbero portare a un conflitto di interessi, e occorre prestare attenzione affinché tutte le dichiarazioni di autocertificazione e le relative autorizzazioni dell'ente pubblico di appartenenza siano conservate per riferimento. Dal momento in cui THERAS viene a conoscenza dell'esistenza di un procedimento

Theras Consumer Health

amministrativo, la Società deve astenersi dall'offrire qualsiasi opportunità di collaborazione o interazione simile, anche a titolo gratuito (ad esempio, servizi di consulenza, servizi di conferenze, attività di moderazione, formazione, ecc.) che offra vantaggi personali a dipendenti pubblici che potrebbero avere poteri negoziali e/o autoritari, o poteri tali da poter influenzare in qualsiasi modo l'esito del procedimento;

- la remunerazione dei consulenti sanitari deve essere ragionevole alla luce della natura del servizio fornito e deve essere commisurata a quest'ultimo nonché pienamente conforme a tutti i requisiti fiscali e legali applicabili;
- i contratti di consulenza devono essere stipulati solo qualora sia stato preventivamente individuato uno scopo legittimo per tali servizi;
- la scelta dei consulenti deve basarsi sulle loro qualifiche ed esperienze in relazione allo scopo identificato.

Qualora un professionista sanitario sia nominato consulente di ricerca, deve essere preparato un protocollo di ricerca dedicato e devono essere ottenute tutte le autorizzazioni e le approvazioni necessarie. Durante l'intero incarico, la Società deve garantire la piena trasparenza nelle sue interazioni con l'ente pubblico di appartenenza del consulente.

9. PRINCIPI DI CONDOTTA NEI CONFRONTI DELL'AMBIENTE

THERAS riconosce l'ambiente come una risorsa condivisa che richiede protezione nonché come un bene strategico in grado di generare valore a lungo termine in un contesto globale sempre più attento alla sostenibilità e alla qualità della vita. Guidata da questa consapevolezza, la Società pianifica e conduce le proprie attività con l'obiettivo di raggiungere un equilibrio tra la crescita aziendale e la tutela dell'ambiente.

La Società si impegna a prevenire i rischi per le persone e l'ambiente, operando non solo in conformità con le leggi ambientali applicabili, ma anche tenendo conto dell'evoluzione delle conoscenze scientifiche e delle migliori pratiche riconosciute nel settore. A sostegno di questo impegno, THERAS ha adottato procedure interne che stabiliscono i principi e le linee guida operative per la gestione efficace degli aspetti ambientali significativi della propria attività.

La Società (anche sensibilizzando i propri dipendenti) si impegna nel contenere il proprio consumo di energia, materie prime e acqua, nonché la produzione di rifiuti, con l'obiettivo di ridurre il proprio impatto ambientale e identificare opportunità di miglioramento.

Tutte le persone che lavorano per o all'interno di THERAS - dirigenti, dipendenti, collaboratori, appaltatori e operatori esterni - devono rispettare rigorosamente le leggi ambientali e le procedure ambientali interne dell'azienda.

In nessun caso chiunque agisca per conto della Società può intraprendere azioni che potrebbero causare danni ambientali, anche se istruito da un superiore.

10. PRINCIPI DI CONDOTTA IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

THERAS si impegna a promuovere una cultura forte e duratura della salute e della sicurezza sul lavoro, sensibilizzando i dipendenti sui potenziali rischi e incoraggiando comportamenti responsabili da parte di tutti. L'azienda pone particolare enfasi sulle misure preventive, con l'obiettivo di garantire i più elevati standard di protezione possibili per la propria forza lavoro.

Nella progettazione e nella gestione dei propri ambienti di lavoro, la Società garantisce che le strutture siano adeguate, sicure e conformi alle normative nazionali e internazionali in materia di salute e sicurezza sul lavoro. THERAS opera, inoltre, in modo proattivo per proteggere i dipendenti dall'esposizione a materiali pericolosi o situazioni di rischio nello svolgimento delle loro mansioni e incoraggia la segnalazione tempestiva di eventuali rischi potenziali.

Tutte le persone che lavorano per o all'interno di THERAS, indipendentemente dal tipo di rapporto o accordo contrattuale, sono tenute a rispettare rigorosamente la legislazione applicabile in materia di salute e sicurezza, nonché le regole e le procedure interne dell'azienda. Ciò include l'adesione alle istruzioni operative, il rispetto dei

Theras Consumer Health

protocolli di sicurezza, l'uso di dispositivi di protezione ove richiesto e il contributo alla creazione di un ambiente di lavoro sicuro e rispettoso.

THERAS stabilisce specifici requisiti di salute e sicurezza nei propri regolamenti interni, che vengono comunicati chiaramente a tutto il personale e devono essere scrupolosamente osservati nello svolgimento delle attività quotidiane.

In nessun caso THERAS stipulerà accordi contrattuali che potrebbero porre la Società in una posizione tale da dover operare tagli inammissibili alla qualità del servizio, alla sicurezza sul lavoro o alla protezione dell'ambiente.

11. NORME DI CONDOTTA SPECIFICHE

11.1 Concorrenza leale

THERAS compete in modo vigoroso ma leale, nel rispetto di tutte le leggi applicabili in materia di concorrenza e antitrust. Non partecipiamo a pratiche scorrette, ripartizione dei mercati, fissazione dei prezzi o altri comportamenti anticoncorrenziali.

Collaboriamo con le autorità garanti della concorrenza (Autorità antitrust e/o altri organismi di regolamentazione) in qualsiasi indagine e forniamo le informazioni richieste in modo veritiero e completo.

11.2 Protezione della proprietà intellettuale e industriale

La salvaguardia del patrimonio intellettuale dell'azienda, inclusi brevetti, segreti commerciali, diritti d'autore, marchi, know-how scientifico e tecnico e le competenze sviluppate nel corso dell'attività, è essenziale per preservare il posizionamento competitivo di THERAS.

Tutti i dipendenti sono tenuti a identificare, proteggere e difendere i diritti della Società in ogni area della proprietà intellettuale che abbia rilevanza commerciale, nonché a esercitare tali diritti in modo responsabile e con la dovuta diligenza.

Oltre alla protezione della propria proprietà intellettuale, la Società si impegna ugualmente a rispettare i diritti di proprietà intellettuale di terzi.

Qualsiasi uso non autorizzato della proprietà intellettuale appartenente ad altri può esporre l'azienda ad azioni legali e richieste di risarcimento danni; inoltre, il furto o l'uso improprio di informazioni protette può comportare severe sanzioni finanziarie e responsabilità penali, sia per l'azienda che per le persone coinvolte.

11.3. Trade Compliance

THERAS rispetta tutte le normative applicabili in materia di controllo delle importazioni e delle esportazioni e le restrizioni commerciali.

Non intratteniamo rapporti commerciali con soggetti sottoposti a divieti, inclusi quelli elencati nelle liste di sanzioni dell'UE, delle Nazioni Unite o di altri organismi internazionali riconosciuti, né con controparti associate a giurisdizioni soggette a misure restrittive dell'UE o a restrizioni internazionali comparabili.

11.4 Omaggi e ospitalità

L'offerta o l'accettazione di omaggi, intrattenimenti o ospitalità deve essere conforme a norme rigorose volte a prevenire qualsiasi apparenza di influenza impropria.

Qualsiasi omaggio offerto o ricevuto deve essere di modesto valore, di natura occasionale, appropriato al contesto aziendale e coerente con la normale cortesia.

I regali in denaro o equivalenti non sono mai accettabili.

Theras Consumer Health

L'ospitalità offerta o accettata deve essere proporzionata, direttamente collegata a legittimi scopi commerciali e non eccessiva.

In ogni caso, Theras si impegna a prestare la massima attenzione ai principi di trasparenza e sobrietà.

Theras non organizzerà né parteciperà, direttamente o indirettamente, a conferenze, convegni, workshop o eventi simili in cui gli aspetti turistici e ricreativi prevalgano su quelli tecnici e scientifici.

Theras non offrirà ospitalità e spese di viaggio agli ospiti che accompagnano gli invitati e oltre le 24 ore precedenti e/o successive al programma di lavoro.

11.5 Donazioni e sostegno benefico

THERAS può sostenere organizzazioni caritatevoli, educative, scientifiche e comunitarie attraverso donazioni e sponsorizzazioni che sono in linea con i nostri valori e servono scopi sociali legittimi.

Tutti questi contributi devono essere versati a destinatari debitamente qualificati, adeguatamente documentati e divulgati come richiesto dalla legge.

Le donazioni non possono essere effettuate come mezzo per ottenere un vantaggio commerciale improprio o per eludere i requisiti anticorruzione.

11.6 Sostegno alla ricerca clinica

Il sostegno agli studi clinici e alla ricerca medica deve servire a obiettivi scientifici legittimi e rispettare i requisiti normativi ed etici applicabili.

Le borse di studio e le sovvenzioni per la ricerca vengono assegnate attraverso processi trasparenti e basati sul merito, utilizzando criteri scientifici oggettivi.

11.7 Integrità finanziaria

Tutte le transazioni e le operazioni finanziarie di Theras devono essere registrate correttamente e deve essere possibile verificare i processi decisionali, di autorizzazione e di attuazione.

Non è consentito inserire nei registri aziendali voci false, fuorvianti o artificiali.

Per ogni transazione, viene conservata una documentazione di supporto adeguata a facilitare la verifica e la ricostruzione contabile, la ricostruzione accurata della transazione e l'identificazione dei vari livelli di responsabilità.

I controlli interni sono progettati per prevenire e individuare frodi, appropriazioni indebite e irregolarità finanziarie.

11.8 Antiriciclaggio

THERAS vieta qualsiasi coinvolgimento in attività di riciclaggio di denaro, finanziamento del terrorismo o transazioni che coinvolgono beni di origine sospetta o criminale.

La Società vieta severamente ai dipendenti di acquistare, trasferire, utilizzare o gestire denaro, beni o qualsiasi altro asset che sappiano o sospettino essere di origine illecita. È altresì vietata qualsiasi operazione intesa a nascondere o occultare la provenienza criminale di tali beni.

Prima di instaurare rapporti commerciali o finanziari con terzi, viene effettuata una due diligence per garantire l'affidabilità e la legalità delle loro attività.

11.9 Protezione dei beni

Theras Consumer Health

I beni aziendali, tangibili e intangibili, devono essere utilizzati in modo responsabile e per scopi commerciali legittimi.

Tutto il personale è responsabile della salvaguardia dei beni affidati alla propria cura e della tempestiva segnalazione di eventuali perdite, danni o usi impropri.

11.10 Sicurezza informatica

Le risorse informatiche devono essere utilizzate in modo responsabile, in conformità con le politiche applicabili e i requisiti legali. Il personale è responsabile della protezione della sicurezza e della riservatezza dei sistemi e dei dati a cui accede attraverso il proprio lavoro.

A tutti i destinatari del Codice Etico è richiesto che vengano osservate tutte le misure di sicurezza predisposte da THERAS e che siano evitati utilizzi impropri o non autorizzati dei sistemi, inclusa la divulgazione di credenziali o l'installazione di *software* non consentiti.

Il personale è tenuto ad adottare comportamenti che riducano il rischio di incidenti informatici, phishing, accessi indebiti o compromissione delle informazioni, utilizzando esclusivamente i dispositivi e le applicazioni autorizzati e mantenendo un elevato livello di attenzione nell'uso della posta elettronica e nella navigazione in rete. Ogni anomalia, sospetto di violazione o effettivo incidente di sicurezza deve essere segnalata tempestivamente secondo le procedure interne ovvero secondo il presente Codice Etico, affinché THERAS possa intervenire e adottare le misure necessarie a protezione dei dati e dei sistemi.

11.11 Attività politiche

THERAS non eroga contributi a partiti politici, candidati o campagne elettorali, né direttamente né indirettamente. I dipendenti che intraprendono attività politiche personali devono farlo nel proprio tempo libero, utilizzando risorse proprie e chiarendo che le loro opinioni non rappresentano quelle dell'azienda.

12. ATTUAZIONE DEL CODICE ETICO

12.1 Comunicazione e formazione

Il presente Codice viene comunicato a tutte le parti interessate attraverso canali appropriati.

La funzione Risorse umane coordina programmi di formazione periodici volti a garantire che tutto il personale comprenda i propri obblighi etici e sia in grado di applicare i principi del Codice nel corso della propria attività.

I nuovi dipendenti ricevono un orientamento sui requisiti del Codice e viene fornita una formazione continua adeguata ai diversi ruoli e responsabilità a livello aziendale.

12.2 Conseguenze delle violazioni

Le violazioni del presente Codice sono prese molto sul serio e possono comportare azioni disciplinari che possono arrivare fino alla cessazione del rapporto di lavoro o del rapporto commerciale.

Le misure disciplinari sono applicate in conformità con i requisiti legali applicabili e i contratti collettivi.

Qualora le violazioni costituiscano anche violazioni della legge, THERAS può segnalare la questione alle autorità competenti e intraprendere tutte le azioni o i rimedi appropriati disponibili ai sensi della legislazione applicabile, inclusi, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, procedimenti civili, amministrativi o, se del caso, penali.

Theras Consumer Health

12.3 Segnalazione di violazioni

Chiunque venga a conoscenza di comportamenti che potrebbero violare il presente Codice, la legge o le politiche aziendali ha la responsabilità di segnalare tempestivamente tali preoccupazioni. Le segnalazioni possono essere inviate tramite comunicazione diretta all'indirizzo e-mail designato **svce.tch@theras-group.com**.

Le violazioni del Codice Etico che corrispondono a violazioni del Modello della Società ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e/o a reati gravi ai sensi del D.Lgs. 231/2001 o ad altre violazioni indicate nella Procedura Whistleblowing della Società possono essere segnalate attraverso il sistema di segnalazione presente sul sito web riferibile alla Società.

Tutte le segnalazioni sono trattate con la massima riservatezza possibile. THERAS vieta severamente qualsiasi ritorsione nei confronti di chiunque effettui una segnalazione in buona fede di sospetti comportamenti scorretti.