

Politica per la Responsabilità Sociale

Introduzione:

Theras Lifetech S.r.l. persegue e sostiene il rispetto dei diritti dell'uomo internazionalmente affermati e considera la protezione dell'integrità, della salute, dei diritti e del benessere dei propri dipendenti, quali elementi primari e fondamentali nell'esercizio e nello sviluppo delle proprie attività.

Theras considera il proprio personale come una risorsa preziosa e strategica, e si impegna per garantire la salvaguardia dei suoi diritti e promuoverne la crescita professionale.

La politica di responsabilità sociale si concretizza attraverso il rispetto dei seguenti elementi:

Conformità alla norma:

Theras si impegna a conformare il proprio sistema di gestione ai requisiti previsti dallo standard **SA8000:2014** di seguito esplicitati:

- Lavoro infantile
- Lavoro forzato o obbligato
- Salute e sicurezza
- Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva
- Discriminazione
- Pratiche disciplinari
- Orario di lavoro
- Retribuzione
- Sistema di gestione

Lavoro infantile:

Theras non fa ricorso a lavoro infantile ed inserisce nel proprio organico solo lavoratori di età non inferiore a 18 anni.

Tutti i dipendenti di Theras sono stati informati affinché chiunque rilevi un caso di lavoro infantile, o venga a conoscenza di un possibile utilizzo di lavoro infantile all'interno della catena di fornitura provveda a darne comunicazione al Responsabile SRS il quale, sentita la Direzione, si attiverà per contattare le istituzioni preposte (Servizi Sociali) quali enti deputati per la gestione di tali situazioni.

Lavoro forzato o obbligato:

L'azienda non ricorre né sostiene il lavoro forzato o obbligato.

Salute e sicurezza:

L'azienda garantisce un ambiente di lavoro sicuro e salubre ed ha adottato misure di prevenzione e protezione al fine di prevenire potenziali incidenti e danni alla salute dei lavoratori.

Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva:

Tutto il personale ha il diritto di formare, aderire a ed organizzare sindacati di propria scelta, e di realizzare la contrattazione collettiva con l'azienda nel proprio interesse.

Discriminazione:

L'azienda non attua né dà sostegno alla discriminazione nell'assunzione, nella retribuzione, nell'accesso alla formazione, nella promozione, nel licenziamento o nel pensionamento, sulla base di razza, origine nazionale o sociale, casta, nascita, religione, disabilità, sesso, orientamento sessuale, responsabilità familiari, stato civile, affiliazione sindacale, opinioni politiche, età, o qualsiasi altra condizione che possa dare origine a discriminazione.

Pratiche disciplinari:

L'azienda si impegna a trattare tutto il personale con dignità e rispetto. L'azienda non utilizza né tollera l'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, o abuso verbale nei confronti del personale. Non è consentito alcun trattamento duro o inumano.

Orario di lavoro:

In azienda l'orario di lavoro è conforme a quello previsto dalle leggi vigenti e dai CCNL adottati.

Retribuzione:

La retribuzione dei lavoratori è fissata in base ai livelli previsti dal CCNL e negli accordi integrativi concordati a livello aziendale con le organizzazioni sindacali.

Sistema di gestione:

Theras ha definito il proprio Sistema di Responsabilità Sociale in conformità allo standard SA8000.

Rispetto della legislazione vigente

Theras si impegna a rispettare:

- Le leggi nazionali;
- Le eventuali altre leggi applicabili;
- Le norme internazionali di riferimento elencate nella norma SA8000:2014.

Riesame della politica e miglioramento continuo :

Theras si impegna a riesaminare annualmente la propria Politica per la Responsabilità Sociale prendendo in considerazione i cambiamenti nella legislazione e nei requisiti aziendali. Si impegna inoltre a garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale, definendo obiettivi di miglioramento e verificandone il raggiungimento.

Documentazione, implementazione e diffusione:

La Politica per la Responsabilità Sociale diffusa ed illustrata a tutto il personale tramite incontri e azioni di informazione/formazione. La politica è implementata, attuata e costantemente monitorata. Theras si impegna a rendere disponibile pubblicamente su richiesta delle parti interessate.

La direzione

DocuSigned by:


A10F31B5A4B443E...